



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียร พยายามและมีผลงานดีเด่นและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ที่ไม่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ดังต่อไปนี้

- 1.ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ 2 ครั้ง
- 2.ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้
 - 2.1 ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ไม่น้อยกว่า 6 เดือน
 - 2.2 มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์
 - 2.3 มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนเอง
 - 2.4 ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ
 - 2.5 ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่
- 3.รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับวุฒิบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ
- 4.ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ 2
- 5.บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและการไม่ได้รับโบนัสประจำปี และอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

สืบทารวเอก

(มานะ คล้ายสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง