

การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยง	
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง			สูงมาก
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาณมิไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาณมิไม่รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567
	2. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่ง ความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						2. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมโดยเฉพาะ	2. หน่วยงานจัดประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ประจำเดือน มีนาคม 2567 วันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยเน้น ย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่พบความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ
	3. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม้เอกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						3. เจ้าหน้าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน	3. หน่วยงานจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน และ นำไปประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่างๆ ของสำนักงาน
	4. รับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ ตรงผ่านมาตรฐาน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						4. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	4. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ลดลง
การใช้อำนาจตามกฎหมาย	การรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่ บุคคลภายนอก เช่น รับทรัพย์สินเพื่อนำร่องของทางราชการไปรับส่ง บุคคลภายนอก	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						1. มีทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน	1. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของ การประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ประจำเดือน มีนาคม 2567 วันที่ 29 มีนาคม 2567
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						2. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง
การจัดซื้อจัดจ้าง	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจกักคุณสมบัติของผู้เข้าประมูล โคร่งการของรัฐ (เลือกแปก)	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						1. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน	1. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						2. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็น ธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างลดลง
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						3. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 อย่างสม่ำเสมอ	
การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558					1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ	1. หน่วยงานมีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร พนักงานหรือลูกจ้าง ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และ การปิดป้ายประชาสัมพันธ์	

		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต คณะกรรมการชั่งน้ำหนักการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						2. วามเกศการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน	2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต คณะกรรมการชั่งน้ำหนักการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						3. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ	3. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลง
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต คณะกรรมการชั่งน้ำหนักการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างไร้โปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	

นิยาม : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด

ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 1-2 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 3-4 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 5-6 ครั้ง

กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 7-8 ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 9-10 ครั้ง

สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด มากกว่า 10 ครั้ง