



รายงานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โดย

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้นเพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนเป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อนำเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางนำมาปรับปรุงให้นโยบายสามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ในรายงานฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาจากคณะบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง และนำไปแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ให้บังเกิดผลดีต่อประชาชนและองค์กรต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๒
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๓
๓. ขั้นตอนในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๔
๔. การรายงานผล	๖
๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๗
๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๙

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผลปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓	๑๑
๒. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๓	๑๗

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ลักษณะของแบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	๑๙
๒. ความสำคัญของตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	๑๙
๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. ขั้นตอนในการดำเนินงานตามแบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๒ : การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง ของแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ : การติดตามประเมินผลโครงการ	๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ : การดำเนินโครงการ	๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ	๒๙

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๓๑
--	----

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ

“การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นซึ่งว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด และเป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง

(strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

๔. เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.บ้านสร้าง

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องประชาชนในตำบลบ้านสร้างหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร ท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงาน ผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละ สองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหาร ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน สร้างต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่ กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อ ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน สร้าง ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตาม ยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะ ติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนด ตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้

รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างในการรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุป วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

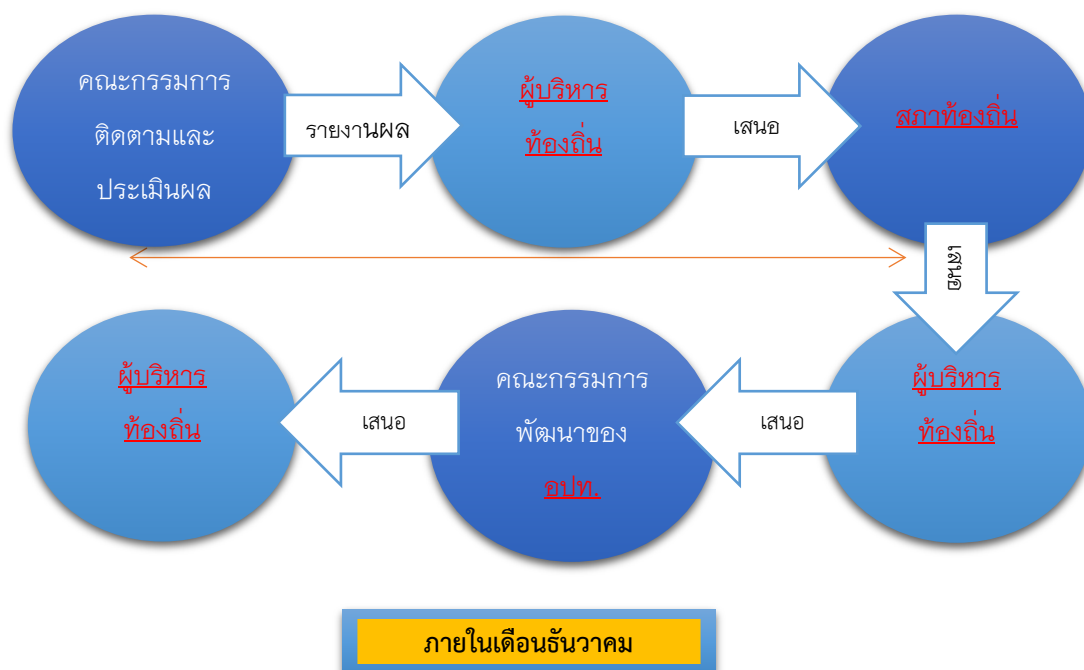
๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างมาปฏิบัติงาน

๕.๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๕.๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอ....และจังหวัด....ด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างกำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๕.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

๕.๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาวางอย่างไม่มีการจัดเตรียมครีตกในขั้นตอน

๕.๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

๕.๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕.๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือ นำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๖.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๖ การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการ

พัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๖.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์กรรวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๘ สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ส่วนที่ ๒ การติดตามประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๑.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปราจีนบุรี

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ชุมชนน่าอยู่ เกษตรก้าวหน้า อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างความเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย ชุมชน
๓. เสริมสร้างศักยภาพด้านการเกษตรให้มีความมั่นคง
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. เพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

เป้าหมาย

๑.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกระดับ และสังคมเชิงบูรณาการ ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข ได้รับการบริการสาธารณะที่คุณภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และยกระดับการจัดการเรียน การศึกษาและการกีฬาของประชาชนในตำบลให้สูงขึ้น ครอบคลุมทั่วถึงอย่างมีคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เสริมสร้างประชาชนให้มีคุณธรรม มีทักษะและการ ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทัน กับการเปลี่ยนแปลงสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒. พัฒนาให้ตำบลบ้านสร้างเป็นแหล่งวัฒนธรรมที่ดึงดูด และส่งเสริมการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและความหลากหลายของเอกลักษณ์ ทางวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างมั่นคง และเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสุขอนามัย และสุขภาพของชุมชน
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ และการจัดการศึกษาทั้งระบบเชิงบูรณาการ
๓. ส่งเสริมศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวันสำคัญของชาติ
๔. ส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ
๕. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าหมาย

เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษา ความสงบเรียบร้อย และการรับรู้ข่าวสารของชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ส่งเสริมการพัฒนาด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนรู้เท่าทันข่าวสารและเหตุการณ์บ้านเมือง
๔. ส่งเสริมการป้องกัน การแก้ไข การปราบปรามยาเสพติด และอบายมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนให้เป็นแหล่งการเกษตรชุมชนพอเพียง สนับสนุนการเกษตรตามแนว ทฤษฎีใหม่ และเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเมืองเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และส่งเสริมให้ ประชาชนมีฐานเศรษฐกิจที่มั่นคงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมอาชีพ พัฒนากลุ่มอาชีพ และการแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. ส่งเสริมการเกษตรแบบครบวงจรตามแนวคิดเกษตรทฤษฎีใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการประชาชน และครอบคลุมทุกพื้นที่เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างถนน คสล./ลาดยาง/ลูกรัง และบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์
๒. พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ
๓. พัฒนาระบบการระบายน้ำ
๔. พัฒนาระบบการประปา แหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
๕. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม พร้อมกับส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กัน ตลอดจนพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพ และจัดการบริการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างเสมอภาค รวดเร็ว มีคุณภาพ และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมกระบวนการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมการเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร และระบบคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อการบริการที่ดี และทันสมัย

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร และองค์กรให้มีความสามารถ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ที่ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
/ลดอุบัติเหตุจากรoad

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความสามัคคีในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพในเขตตำบล

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม/ดูแล/ฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม/ดูแล/รักษา เส้นทางคมนาคมขนส่ง/ไฟฟ้า/ประปา ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร และองค์กรให้มีความสามารถ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

แบบบัญชีสรุปการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน												
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๘๐,๐๐๐.๐๐	๓	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๓	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๓	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๓	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
แผนงานการศึกษา	๓	๑,๓๔๐,๖๖๐.๐๐	๓	๑,๒๙๖,๓๒๐.๐๐	๓	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๗,๑๓๖,๙๘๐.๐๐
แผนงานสาธารณสุข	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๓	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๔	๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๔	๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๔	๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๗	๑,๑๓๐,๐๐๐.๐๐
แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๘	๒๒๐,๐๐๐.๐๐
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐
แผนงานงบกลาง	๓	๔,๙๗๐,๔๐๐.๐๐	๓	๕,๑๗๔,๔๐๐.๐๐	๓	๕,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๓	๖,๐๓๕,๐๐๐.๐๐	๓	๖,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๒๘,๑๔๙,๘๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน												
แผนงานงานรักษาความสงบภายใน	๒	๗๐,๐๐๐.๐๐	๒	๗๐,๐๐๐.๐๐	๓	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๓	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๓	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓	๑,๑๓๐,๐๐๐.๐๐
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	๔	๖๖๙,๘๐๐.๐๐	๕	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๕	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๕	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๔	๑,๕๕๙,๘๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ												
แผนงานการเกษตร	๒	๑๓,๐๐๐.๐๐	๔	๑๘๙,๕๐๐.๐๐	๖	๑,๙๖๗,๒๐๐.๐๐	๔	๗๖,๐๐๐.๐๐	๔	๗๖,๐๐๐.๐๐	๒๐	๒,๓๒๑,๗๐๐.๐๐

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน												
แผนงานเคหะและชุมชน	๕	๖,๙๖๕,๖๐๐.๐๐	๒	๒,๔๓๕,๘๑๓.๐๐	๒	๒๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔	๑,๐๕๕,๐๐๐.๐๐	๖	๒๐,๗๖๐,๗๐๐.๐๐	๑๙	๕๘,๗๑๗,๑๑๓.๐๐
แผนงานการเกษตร	๑	๔๕๑,๐๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑	๔๕๑,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล												
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๗๐,๐๐๐.๐๐	๒	๗๐,๐๐๐.๐๐	๒	๕๕,๐๐๐.๐๐	๒	๕๕,๐๐๐.๐๐	๒	๕๕,๐๐๐.๐๐	๑๐	๓๐๕,๐๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๐	๑๔,๖๕๐,๖๖๐.๐๐	๒๖	๑๐,๕๐๕,๘๓๓.๐๐	๓๓	๓๗,๖๙๒,๒๐๐.๐๐	๓๓	๙,๘๖๑,๐๐๐.๐๐	๓๕	๒๙,๙๗๑,๗๐๐.๐๐	๑๕๗	๑๐๒,๖๘๑,๓๙๓.๐๐

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๓

- โครงการตามแผนงานจำนวน ๓๓ โครงการ งบประมาณตามแผนงาน จำนวน ๓๗,๖๙๒,๒๐๐ บาท
- โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๒๐ โครงการ งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๗,๒๑๒,๔๙๐ บาท
- โครงการที่ได้ดำเนินการจริง จำนวน ๙ โครงการ งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๖,๓๑๖,๐๗๒ บาท

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น		โครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	แผนงานบริหารทั่วไป	๓	๒๔๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	-	-
	แผนงานการศึกษา	๓	๑,๕๐๐,๐๐๐	๓	๑,๐๓๒,๔๙๐	๓	๘๗๘,๒๔๗
	แผนงานสาธารณสุข	๔	๒๙๐,๐๐๐	๔	๒๑๙,๖๐๐	๑	๑๕๑,๒๒๕
	แผนงานสังคมสงเคราะห์	๒	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
	แผนงานการ ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-
	แผนงานงบกลาง	๓	๕,๕๓๐,๐๐๐	๓	๕,๖๑๓,๖๐๐	๓	๕,๒๐๖,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	๓	๓๓๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	-	-
	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๒๒๐,๐๐๐	๔	๑๑๐,๔๐๐	๑	๘๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	๖	๑,๙๖๗,๒๐๐	๒	๒,๘๐๐	๑	๖๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	แผนงานเคหะและชุมชน	๒	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	แผนงานบริหารทั่วไป	๒	๕๕,๐๐๐	๑	๑๓,๖๐๐	-	-

๒.๑ ผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
ยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ประชาชน	แผนงานการศึกษา	อาหารเสริมนม	๒๕๘,๗๕๗
		โครงการอาหารกลางวัน สำหรับ ศพด.	๑๓๐,๘๕๐
		โครงการอาหารกลางวัน สำหรับ รร.สพฐ.	๔๘๘,๖๔๐
	แผนงานสาธารณสุข	อุดหนุนหมู่บ้านสำหรับ การดำเนินงานตาม แนวทางพระราชดำริ	๑๕๑,๒๒๕
	แผนงานงบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๓๐๐,๙๐๐
		เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๘๘๕,๖๐๐
		เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๙,๕๐๐
ยุทธศาสตร์การรักษา ความสงบเรียบร้อยและ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	แผนงานสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	อุดหนุนอำเภอบ้านสร้าง โครงการจัดงานรัฐพิธี และกิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	๕๐,๐๐๐
		อุดหนุนอำเภอบ้านสร้าง โครงการสร้างพลังสังคม ชุมชน/หมู่บ้านเป็นพลัง แผ่นดินเอาชนะยาเสพติด	๓๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	โครงการปลูกป่าเพื่อ ชุมชน	๖๐๐

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลแผนพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผนแบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อตรวจสอบคล้อยของยุทธศาสตร์และโครงการแบบตัวชี้วัดของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวชี้วัดการปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวชี้วัดการปฏิบัติก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวชี้วัด เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวชี้วัดเหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่เป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่า สิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่สำเร็จเพราะเหตุใดประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคต ผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อ เหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการ ปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน

- ๔.๑ กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด
- ๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด
- ๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัด

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน

การกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา (๕ คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ ๒ : การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕ คะแนน)

(๒) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เฉพาะปี ๒๕๖๓

- ตัวชี้วัดที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕ คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ ๔ : การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕ คะแนน)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

- ตัวชี้วัดที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

คะแนน ๓๐ คะแนน	= ดีมาก
คะแนน ๒๖ – ๒๙ คะแนน	= ดี
คะแนน ๒๑ – ๒๕ ขึ้นไป	= พอใช้
ต่ำกว่า ๒๐	= ต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา

ผลการติดตามและประเมิน		คะแนนเต็ม ๒
๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค		คะแนนที่ได้ ๒
เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๒ คะแนน		
➤ มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๔ ขั้นตอน)		ได้ ๒ คะแนน
➤ มีการดำเนินการ ๒ - ๓ ขั้นตอน		ได้ ๑ คะแนน
➤ มีการดำเนินการ ๑ ขั้นตอน		ไม่ได้คะแนน
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	✓
๒	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	✓
๓	แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด	✓
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท ในเขตจังหวัด	✓
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓

ผลการติดตามและประเมิน		คะแนนเต็ม ๒
๑.๒ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		คะแนนที่ได้ ๒
เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๒ คะแนน ➤ มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๘ ขั้นตอน) ได้ ๒ คะแนน ➤ มีการดำเนินการ ๕ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๑ คะแนน ➤ มีการดำเนินการ ๑ - ๔ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน		
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	วิสัยทัศน์	✓
๒	ยุทธศาสตร์	✓
๓	เป้าประสงค์	✓
๔	ตัวชี้วัด	✓
๕	ค่าเป้าหมาย	✓
๖	กลยุทธ์	✓
๗	จุดยืนทางยุทธศาสตร์	✓
๘	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	✓

ผลการติดตามและประเมิน ๑.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น		คะแนนเต็ม ๑ คะแนนที่ได้ ๑
เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน		
➤ มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๒ ขั้นตอน) ได้ ๑ คะแนน ➤ มีการดำเนินการขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ไม่ได้คะแนน		
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	✓
ผลการติดตามประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ : ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น			คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	การประเมินคุณภาพของแผน	๑๐๐ คะแนน	๙๘
ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๒๐	๑๘
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ		๑๕	๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย		๖๕	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		(๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด		(๑๐)	๑๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด		(๑๐)	๑๐
๓.๔ วิสัยทัศน์		(๕)	๔
๓.๕ กลยุทธ์		(๕)	๔
๓.๖ เป้าประสงค์แต่ละประเด็นกลยุทธ์		(๕)	๔
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์		(๕)	๔
๓.๘ แผนงาน		(๕)	๔
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม		(๕)	๔
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ		(๕)	๓
รวม		๑๐๐	๙๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคม ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	X
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนว ทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้ง วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องสภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่าง แผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕ ๖๒	✓
มีการดำเนินการครบ ๘ - ๙ ขั้นตอน		

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การติดตามประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการติดตามประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ : การติดตามประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น			คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	การติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ	๑๐๐	๑๐๐

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง	๕	๕
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	๕	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๔	๔
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่ง คั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	๕	๕
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	๕	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
การดำเนินการ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เฉพาะปี ๖๓	๓๓	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐	๖๐.๖๐	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐	๖๐.๖๐	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓)	๙	๒๗.๒๗	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ – ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓)	๙	ไม่มีผลกระทบ	๕

๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวชี้วัด

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕	๕
๒	การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๔
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๔
๔	การติดตามประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๐
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
รวมคะแนน		๓๐	๒๓

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติงานคะแนนที่ได้ ๒๓ คะแนนซึ่งเป็นผลคะแนนในระดับพอใช้

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างในการติดตามและประเมินผลรอบนี้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้ โดยได้คะแนนการประเมินในระดับพอใช้ จึงเห็นควรให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลในระบบ e-plan ดำเนินการลงข้อมูลในระบบให้ทันต่อการรายงานตามรอบระยะเวลา เพื่อให้ได้ข้อมูลตรงตามความเป็นจริงและตรวจสอบได้ ต่อไป

ส่วนที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างจึงได้ดำเนินการนำข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (e-plan) และได้นำข้อมูลในระบบดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผน ซึ่งในครั้งนี้นี้ก็ยังคงควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปใน ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรพิจารณาใช้ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่นมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและให้มีความสอดคล้องกัน

๒. ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการประเภทโครงการกิจกรรมการส่งเสริมอาชีพหรืออบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่า เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา ในด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ตลอดจนจนถึงในการอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและหมู่บ้านให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุข และสาธารณสุขการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาการจัดการขยะมูลฝอย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน