



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ที่ ๑๐๐/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง, ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตสำนึก มีส่วนร่วม No Gift Policy” และให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ถือปฏิบัติ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง | หัวหน้าชุด |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เจ้าหน้าที่ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เจ้าหน้าที่ |
| ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เจ้าหน้าที่ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่และเลขานุการ |

โดยให้ชุดให้คำปรึกษาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

๒) พิจารณาเสนอแนวทาง/มาตรการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ให้คณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง พิจารณา

๓) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สืบทำรวจเอก

(มานะ คล้ายสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ
ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตาม กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้อง
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สืบทำรวจเอก



(มานะ คล้ายสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 สิบตำรวจเอกมานะ คล้ายสิงห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร และผู้นำในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง โดยมีประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อน การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ดังนี้

1. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
4. การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
5. กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ
6. กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

ในการนี้ สิบตำรวจเอกมานะ คล้ายสิงห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ได้มอบนโยบายในการประชุมว่าการประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับ/ปรับปรุง/พัฒนา/ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง สามารถลดความเสี่ยงการทุจริต พัฒนาและปรับปรุงผลการประเมิน ITA มีการจัดการการทุจริตประพฤติดีขึ้น อีกทั้งยังช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประเทศชาติและประชาชน และได้มีการชี้แจงการประกาศ แนวทางในการประพฤติดนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้างต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง